

Toolbox

Entwicklung

Zusammenarbeit

© Impressum

Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»

Toolbox «Entwicklung Zusammenarbeit»

Marc Pfyffer und Dieter Schmid

Verlag Pfyffer Partner AG, Zürich, 1. Auflage 2021

Copyright © Verlag Pfyffer Partner AG

Gestaltung, Layout: Mark Soldini, Pfyffer Partner AG

Illustrationen: Mark Soldini

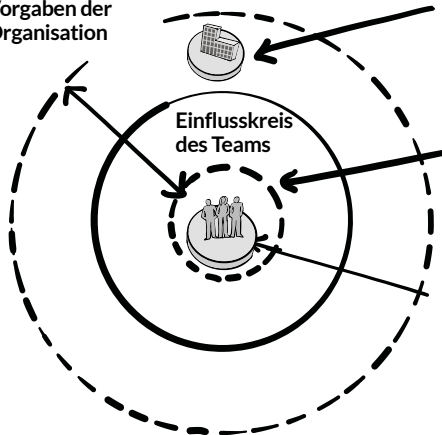
# Handkarten

Diagnose Zusammenarbeit	1
Bereitschaft für Selbstorganisation	2
Team Canvas	3
Team Logbuch	4
Meetingarchitektur	5
Delegation Poker	6
Teamboard	7

## Diagnose der Zusammenarbeit

Die Diagnose der Zusammenarbeit erfolgt auf den Ebenen Kontext, Struktur und Prozess. Dabei werden die Faktoren Fokus, Energie, Fluss, Vertrauen und Lernen analysiert.

Rahmen/  
Vorgaben der  
Organisation



### Kontext der Organisation

- Geschäft (Fokus)
- Organisationsführung (Energie, Fluss, Vertrauen)
- Organisationslernen (Lernen)

### Struktur des Teams

- Teamleistung (Fokus)
- Teamführung (Energie, Fluss, Vertrauen)
- Teamlernen (Lernen)

### Prozess der Teamarbeit

- Problemlösung (Fokus)
- Zusammenarbeit (Energie, Fluss, Vertrauen)
- Reflexion der Zusammenarbeit (Lernen)

Die Organisation setzt für das Team Rahmen und Vorgaben fest, welche durch das Team nur indirekt beeinflussbar sind. Im Einflussbereich des Teams sind die Strukturen und Prozesse seiner Teamarbeit.

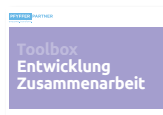
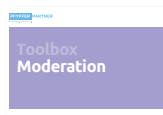
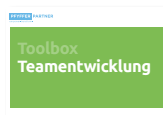
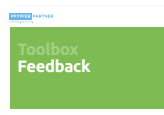
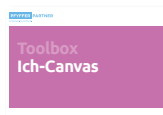
## Diagnose der Zusammenarbeit

Das Team analysiert die Gestaltungselemente und ihre Abhängigkeiten und legt den Handlungsbedarf fest. Dann können entsprechende Lösungen und Massnahmen erarbeitet werden.

Massnahmen im Bereich Prozess wirken unmittelbar auf die Arbeitsergebnisse, jene im Bereich Strukturen und Kontext beeinflussen den mittel- und langfristigen Erfolg des Teams.

Elemente	Prozess der Teamarbeit	Strukturen des Teams	Kontext der Organisation
<b>Fokus</b>	<input type="checkbox"/> Spannungen Team <input type="checkbox"/> Zusammenarbeitsziele <input type="checkbox"/> Traktanden	<input type="checkbox"/> Mission Team <input type="checkbox"/> Teamziele <input type="checkbox"/> Aktivitäten	<input type="checkbox"/> Mission Organisation <input type="checkbox"/> Strategische Ziele <input type="checkbox"/> Initiativen
<b>Energie</b>	<input type="checkbox"/> Rollen im Meeting <input type="checkbox"/> Fairer Beitrag <input type="checkbox"/> Spielraum für Lösungen	<input type="checkbox"/> Rollen im Team <input type="checkbox"/> Faire Arbeitsbelastung <input type="checkbox"/> Spielraum für Individuen	<input type="checkbox"/> Rollen der Organisation <input type="checkbox"/> Faire Entschädigung <input type="checkbox"/> Spielraum für Teams
<b>Fluss</b>	<input type="checkbox"/> Tooleinsatz <input type="checkbox"/> Einrichtung des Meetingraums	<input type="checkbox"/> Aufstellung Team, Tools <input type="checkbox"/> Arbeitsbereich des Teams	<input type="checkbox"/> Strukturen Organisation <input type="checkbox"/> Location, Infrastruktur, Mobiliar
<b>Vertrauen</b>	<input type="checkbox"/> Zusammenarbeitskultur <input type="checkbox"/> Kooperationsregeln <input type="checkbox"/> Interaktion	<input type="checkbox"/> Teamkultur <input type="checkbox"/> Team-Manifesto <input type="checkbox"/> Unterstützung	<input type="checkbox"/> Unternehmenskultur <input type="checkbox"/> Werte <input type="checkbox"/> Vernetzung
<b>Lernen</b>	<input type="checkbox"/> Lernkultur Meeting <input type="checkbox"/> Reflexion Meeting <input type="checkbox"/> Lerntandem	<input type="checkbox"/> Lernkultur Team <input type="checkbox"/> Lernräume Team <input type="checkbox"/> Kollegiales Coaching	<input type="checkbox"/> Lernkultur Organisation <input type="checkbox"/> Interne Academy <input type="checkbox"/> Lernwelt z.B. Erfahrungs-Zirkel

**Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»**



Erhältlich im Shop auf [pfyfferpartner.ch](http://pfyfferpartner.ch)



Mehrfach nominiert  
und ausgezeichnet  
für «Best Business  
Transformation»