

# Toolbox

# Lernen

© Impressum

Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»

Toolbox «Lernen»

Marc Pfyffer und Dieter Schmid

Verlag Pfyffer Partner AG, Zürich, 1. Auflage 2021

Copyright © Verlag Pfyffer Partner AG

Gestaltung, Layout: Mark Soldini, Pfyffer Partner AG

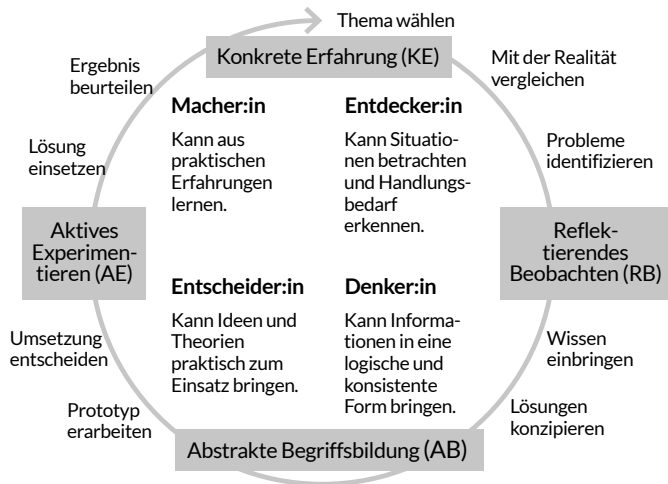
Illustrationen: Mark Soldini

# Handkarten

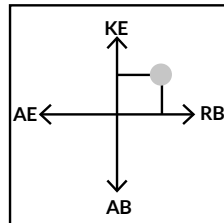
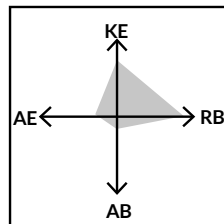
Lernstile	1
Lerntypen	2
Lernkurve	3
Vergessenskurve	4
Lernnetzwerk	5
Informationen aufnehmen	6
Informationen verarbeiten	7
Informationen verankern	8

# Lernstile

Nach David A. Kolb durchläuft ein Lernprozess vier Lernphasen, aus denen sich vier Lernstil-Typen herausbilden.



## Profil «Lernstile»



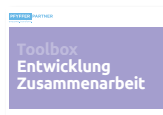
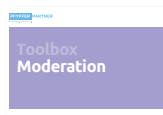
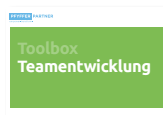
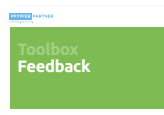
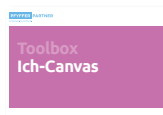
Lernen ist lernbar. Wer seinen Lernstil kennt, kann seine Lernfähigkeiten gezielt entwickeln und seine Lernkapazität erhöhen.

## Lernstile: Beschreibung

Ganzheitliches Lernen über den vollständigen Lern- und Entwicklungsprozess hinweg setzt alle vier Lernstile voraus.

Lernstil	Schritt	Tätigkeiten
<b>Entdecker:in</b>	Vorstellungskraft, Empathie, Erkennen von Problemen, Offenheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auf Gefühle und Werte achten</li> <li>• Aufgeschlossen zuhören</li> <li>• Informationen sammeln</li> <li>• Erkenntnisse ableiten</li> </ul>
<b>Denker:in</b>	Wissen, Entwicklung von Theorien und Modellen, Planung, Geduld	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationen organisieren</li> <li>• Quantitative Daten analysieren</li> <li>• Theorien und Ideen testen</li> <li>• Konzeptionelle Modelle erstellen</li> </ul>
<b>Entscheider:in</b>	Umsetzungsfokus, Entscheidungen, deduktiv schlussfolgern, Logik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umsetzung von Ideen prüfen</li> <li>• Die beste Lösung wählen</li> <li>• Entscheidungen treffen</li> <li>• Andere überzeugen</li> </ul>
<b>Macher:in</b>	Risikobereitschaft, Anpassungsfähigkeit, Umsetzungskraft, Initiative	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sich auf Ziele fokussieren</li> <li>• Sich auf Situationen einlassen</li> <li>• Menschen führen</li> <li>• Sich persönlich involvieren</li> </ul>

### Toolbox-Serie «Führung und Zusammenarbeit neu denken»



Erhältlich im Shop auf [pfyfferpartner.ch](http://pfyfferpartner.ch)



Mehrfach nominiert  
und ausgezeichnet  
für «Best Business  
Transformation»